



**PENGUMUMAN
NOMOR: PENG-1297/SDM/RSUI/IV/2025**

**TENTANG
REKRUTMEN PEGAWAI TIDAK TETAP
RUMAH SAKIT UNIVERSITAS INDONESIA
TAHUN ANGGARAN 2025**

Rumah Sakit Universitas Indonesia (RSUI) adalah Unit Kerja Khusus (UKK) Universitas Indonesia dan berfungsi sebagai unit penunjang akademik. RSUI memberikan kesempatan kepada putra-putri terbaik bangsa untuk bergabung dalam menjadi Pegawai Tidak Tetap RSUI dengan jabatan, kualifikasi pendidikan, dan jumlah formasi jabatan sebagaimana terlampir.

I. Persyaratan Umum

- A. Penerimaan Calon Pegawai Tidak Tetap RSUI ini bersifat terbuka untuk Umum
- B. Memenuhi persyaratan kualifikasi yang sesuai dengan lowongan formasi jabatan terlampir;
- C. Pelamar hanya bisa melamar 1 (satu) lowongan formasi jabatan;
- D. Pelamar diutamakan memiliki pengalaman yang berkaitan dengan masing-masing formasi jabatan;
- E. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri dan dengan tidak hormat sebagai CPNS/PNS, CPUI/PUI, anggota TNI/POLRI, pegawai BUMN/BUMD atau tidak pernah diberhentikan karena pelanggaran/hukuman bagi pegawai swasta;
- F. Tidak merangkap jabatan struktural baik pada organisasi di lingkungan universitas maupun di luar universitas;
- G. Bersedia bekerja penuh waktu di RSUI;
- H. Tidak menjadi anggota/pengurus partai politik;
- I. Ijazah pelamar yang diakui adalah ijazah yang diperoleh dari Perguruan Tinggi yang minimal terakreditasi “B” atau ijazah yang diperoleh dari Perguruan Tinggi Luar Negeri yang telah mendapatkan penetapan penyetaraan dari Panitia Penilaian Ijazah Luar Negeri Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi;
- J. Wajib mengikuti segala ketentuan yang ada dalam kegiatan rekrutmen calon pegawai RSUI;
- K. Wajib mampu berbahasa Inggris secara pasif maupun aktif;
- L. Apabila dinyatakan lulus dan telah melalui tahap penawaran (*offering*) maka pelamar **wajib** menyertakan pemberkasan dokumen administrasi yang harus diserahkan ke Tim Rekrutmen sesuai dengan Standar Baku Pemberkasan Calon Pegawai RS UI.

II. Seleksi dan Pelaksanaan Tes

- A. Seleksi melalui 3 (tiga) tahap dengan sistem gugur yang meliputi:
 - 1. Seleksi Administrasi;
 - 2. Tes Kemampuan Dasar, Bidang dan Wawancara;
 - 3. Asesmen Psikologi;
 - 4. Pemeriksaan Kesehatan yang wajib dilakukan di RSUI

Naskah dinas ini telah ditandatangani secara elektronik dengan otorisasi dari Balai Besar Sertifikasi Elektronik. Tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah serta berlaku sesuai dengan peraturan perundang-undangan.



B. Lokasi pelaksanaan seleksi

Tes Kemampuan Bidang, wawancara dan Asesmen Psikologis akan dilakukan secara luring di Rumah Sakit Universitas Indonesia, Kampus UI Depok. Adapun jadwal pelaksanaan seleksi akan diinformasikan secara individual melalui surat elektronik resmi atau pesan *Whatsapp*;

C. Waktu pelaksanaan seleksi

Pelamar **wajib** melakukan registrasi secara online di laman <http://rs.ui.ac.id/karir/ptt>.

III. Lain-lain

Dalam proses seleksi penerimaan calon pegawai RSUI Tahun Anggaran 2025 berlaku ketentuan sebagai berikut:

1. Proses pendaftaran seluruh aplikasi rekrutmen ini menggunakan Bahasa Indonesia;
2. Tidak ada bimbingan tes atau persiapan pendahuluan, dan tidak ada pungutan biaya apapun selama proses seleksi;
3. Pengumuman resmi terkait rekrutmen ini hanya ditayangkan pada laman <http://rs.ui.ac.id/karir/ptt> dan Instagram RSUI @rs.ui;
4. Keputusan panitia dalam hal kelulusan pelamar pada setiap tahapan tes bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
5. Apabila pelamar memberikan data yang tidak benar dan dikemudian hari diketahui, maka RSUI berhak mendiskualifikasi atau membatalkan hasil atau memberhentikan sebagai calon pegawai, menuntut ganti rugi akibat keterangan yang tidak benar tersebut dan melaporkan sebagai tindak pidana kepada yang berwajib dikarenakan memberikan keterangan palsu;
6. Apabila pelamar yang diterima sebagai calon pegawai RSUI mengundurkan diri selama masa kontrak, maka dikenakan kewajiban mengganti biaya pelaksanaan rekrutmen yang jumlahnya akan ditentukan kemudian;
7. Sebelum melakukan pendaftaran, setiap pelamar **diwajibkan** membaca keseluruhan persyaratan pendaftaran dan informasi terkait lowongan pada laman resmi sebagaimana poin 3 (tiga);
8. RSUI tidak bertanggung jawab atas segala bentuk konsekuensi akibat kelalaian pelamar dalam memenuhi persyaratan;



Depok, 22 April 2025

Panitia Rekrutmen,

Direktur Utama Rumah Sakit Universitas Indonesia

Telah ditandatangani
secara elektronik oleh:

dr. Ari Kusuma Januarto, Sp. OG., Subsp. Obginsos.
NUP 2501590

Lampiran I Surat: Nomor: PENG-1297/SDM/RSUI/IV/2025

Formasi Calon Pegawai RSUI Tahun Anggaran 2025

No.	Level	Unit	Posisi	Kualifikasi	Uraian Tugas
1	Staf	Pengembangan Usaha dan Pemasaran	Staf Pemasaran	– Minimum D3/S1 semua jurusan – Memiliki pengalaman di bidang pemasaran Rumah Sakit/Klinik/Health Care – Memiliki SIM A dan C – Mempunyai integritas yang baik – Memiliki kemampuan digital marketing, pemasaran strategis, dan analisis tren industri dan perilaku pasien	– Bertanggung jawab dalam program pemasaran rumah sakit dan mampu menjalankan strategi marketing yang ditetapkan – Menjalin hubungan kerja sama dengan pihak pemerintah, BPJS, Asuransi dan perusahaan